

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

Projecte d'ordre de la conselleria d'habitatge, obres públiques i vertebració del territori, per la qual s'estableixen les bases reguladores de la concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals, en matèria de desenvolupament i aplicació de noves tecnologies i optimització de processos cartogràfics, en l'Institut Cartogràfic Valencià.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, estableix, en l'article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

L'article 22.2 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, incorpora com a conseqüència de la modificació operada per la Llei 30/2003, de 13 d'octubre, la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal ressenyar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració dels projectes de decret de caràcter autonòmic per aplicació de la disposició final repetida de la Llei 5/1983, del Consell, i de la clàusula de supletorietat prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Per tot això, s'informa el següent:

Primer. Amb fonament en el dret a la igualtat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia conté diverses referències a la igualtat entre home i dona. Així, l'article 10.3 estableix que la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, és un camp d'acció en què se centrarà l'actuació de la Generalitat. Per la seua banda, l'article 11 assenyala que "la Generalitat, d'acord amb la Carta de Drets Socials, vetllarà en tot cas perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus, i garantirà que ho facen en igualtat de condicions". Així mateix, l'article 49.1,26a atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de "promoció de la dona", i, finalment, la disposició addicional quarta assenyala que "les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les seues expressions públiques un llenguatge que supose menyscabament o menysteniment per a qualsevol grup o persona per raó del seu sexe o qualsevol altra condició social el tractament diferenciat del qual estiga vetat pel nostre ordenament constitucional".

Segon. Per un altre costat, cal ressenyar que l'article 14.11 de la Llei 3/2007 demana la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i que es procure fomentar-lo en totes les relacions socials, culturals i artístiques. Per la seua banda, l'article 48 de la Llei 9/2003,

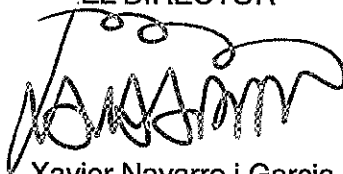
de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, estableix que "les administracions públiques posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte, en la redacció, les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista".

Terçer. Les disposicions esmentades han sigut considerades en l'elaboració del projecte d'ordre ressenyat anteriorment, a fi d'incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes al text normatiu esmentat.

Per aquest motiu, l'impacte del projecte d'ordre que es promou és, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, positiu, ja que transmet a la societat la necessitat de modificar hàbits i costums discriminatoris.

Ciutat de València, 9 de juny de 2016

EL DIRECTOR

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Xavier Navarro i Garcia', written over a faint, illegible stamp or background.

Xavier Navarro i Garcia